



Versión: 03

Código:
GICL-F-013

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

Formato Lista de Verificación Metodológica
Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL	GESTION DE PROCESOS PRODUCTIVOS	CÓDIGO MESA SECTORIAL	20601
METODÓLOGO MESA SECTORIAL	MARÍA CRISTINA HURTADO ZUÑIGA	Elaboración inicial	Postvalidación técnica
		X	
METODÓLOGOS VERIFICADORES:	JESSICA MILLAN PEÑUELA, CAROLINA QUINTERO LONDOÑO	FECHA DE VERIFICACIÓN (dd/mm/aa):	
		Primera Verificación	Segunda Verificación
		5/11/2024	Tercera Verificación

PRODUCTO: NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL

NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL:	Formular proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología								
CÓDIGO DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL:							VERSIÓN DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL:	1	
	CUMPLE (Marque con x)						OBSERVACIONES		
	SI			NO					
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
Con solo la lectura del título, ¿Se sabe de qué trata la NSCL?	x								
¿El título de la NSCL cumple con la estructura gramatical definida en la guía metodológica?	x								
¿El título de la NSCL describe una función laboral?	x								
¿La función descrita en la NSCL es misional?				x			No es posible evaluar este ítem hasta ajustar la EFO	Resultado	
La NSCL es presentada con sus soportes de Mapa funcional y Estructura Funcional de la Ocupación?				x			La EFO allegada no corresponde con las funciones a normalizar; por otra parte al interior se debe revisar el oportuno diligenciamiento del formato	Resultado	
¿La NSCL corresponde a la función de último nivel identificada en el Mapa Funcional?	x								
¿Si existen términos técnicos, su definición cumple con lo establecido en la guía metodológica?	x								
¿Los términos técnicos se encuentran en las actividades claves o en los criterios de desempeño?	x								
¿Se encuentran diligenciados todos los campos del formato, requeridos al momento de la verificación metodológica?				x			Se solicita diligenciar el espacio de la regional y el centro de formación de la mesa sectorial en el encabezado	Resultado	

ACTIVIDADES CLAVES	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación

¿El número de Actividades Claves se encuentra entre 2 y 4 ?				x			No se identificó el número de actividades clave	Resuelto	
¿La actividad clave cumple con la estructura gramatical definida en el guía metodológica?	X								
¿ Los verbos utilizados en la actividad clave son diferentes y no son sinónimos del nombre de la norma y a los referidos en el mapa funcional?	X								
¿Las actividades claves son excluyentes entre si?	X								
¿Las actividades claves evidencian relación causa - efecto con la función laboral?	X								

CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECIFICOS	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿La estructura gramatical cumple con: objeto, verbo y condición?	x								
¿El verbo utilizado denota una acción de cumplimiento?				X			Se solicita ajustar el verbo de cumplimiento del CDE 1.4, tal vez sea "está acorde con" o "corresponde con"	Resuelto	
¿El objeto cumple con las orientaciones metodológicas establecidas en la guía?				x			Se solicita corregir "El delimitación", en el CDE 2.2 Se solicita corregir "actividades", en el CDE 2.9	Resuelto	
¿La condición describe un parámetro evaluable para el criterio anunciado y cumple con lo establecido en la guía?				X			En diferentes CDE se habla de "metodología de investigación" y "método de investigación" se solicita analizar la unificación de los términos	No es posible son dos cosas diferentes	
¿El número de criterios de desempeño corresponde a lo establecido en la guía metodológica (Entre 3 y 9) ?	X								
¿Los criterios de desempeño evidencian relación Causa - Efecto con la actividad clave referida?				X			Se debe realizar los ajustes a los CDE para analizar este ítem	Resuelto	

CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿Aplican a dos o más actividades claves ?				X			No es posible evaluar este ítem ya que no se registro a que AC aplican	Solucionado	
¿Los criterios cumplen con la estructura gramatical: objeto, verbo y condición?	X								
¿El verbo utilizado denota una acción de cumplimiento?	X								

¿El objeto cumple con las orientaciones metodológicas establecidas en la guía?		X					En el CDG B2 no es claro lo que hace el trabajador; será que tal vez sea "La frecuencia de pausas activas..."; se solicita analizar y ajustar Se solicita eliminar término repetido en el CDG D3 (de información)	Solucionado	
¿La condición describe un parámetro evaluable para el criterio enunciado y cumple con lo establecido en la guía?	x								

CONOCIMIENTOS ESENCIALES	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿Los conocimientos esenciales detallan aspectos específicos que aplican a los criterios de desempeño?				X			Se solicita la creación de un conocimiento de "Normativa de seguridad y salud en el trabajo"	Solucionado	
¿Cada conocimiento descrito está relacionado con uno o más criterios de desempeño específico o general?				X			En el CDE 1.4 se habla de la vigencia de la información por lo que es necesario que esté en los conocimientos para así relacionarlo adecuadamente, 1.4 aparece asociado a la categoría F y debería estar asociado a la categoría A donde debería existir un conocimiento "vigencia";	Solucionado	
¿Cada conocimiento descrito está relacionado con uno o más criterios de desempeño específico o general?				X			no se evidencia en ninguna de las categorías un conocimiento relacionado con tipos de objetivos, técnicas de delimitación y de redacción... etc.; en la categoría B de conocimientos ajustar la redacción "técnicas de análisis de entornos"; en general se solicita revisar los conocimientos y la debida asociación con los criterios de desempeño específico. Se solicita realizar los ajustes a los ítems anteriores para poder evaluar este ítem	Solucionadoooo	
¿La relación de los conocimientos cubre la totalidad de los criterios de desempeño?				X			Se solicita realizar los ajustes a los ítems anteriores para poder evaluar este ítem	Solucionadoooo	

¿Los conocimientos y sus aspectos fundamentales se refieren únicamente a teorías y conceptos que soportan el desempeño y no son desempeños?				X			Se solicita realizar los ajustes a los ítems anteriores para poder evaluar este ítem	Solucionadoooo	
---	--	--	--	---	--	--	--	----------------	--

EVIDENCIAS REQUERIDAS	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿La redacción de las evidencias cumple con las orientaciones metodológicas establecidas en la guía?	X								
¿Las evidencias requeridas cubren la totalidad de las actividades claves y los conocimientos de la NSCL?				X			No se correlacionaron los CDE de 2.7 a 2.9 Las evidencias de conocimiento no se encuentran en los conocimientos esenciales; portanto se solicita revisar y ajustar	Solucionado	
¿Las evidencias requeridas evitan la sobre evaluación del trabajador?				X			Pareciera que existe una sobre evaluación ya que se registraron doblemente los CDG D.1 D.2 D.3 en la AC1; y no se registraron en la AC 2 De igual forma en la evidencia de desempeño de producto se correlacionaron muchos criterios de desempeño; se debe revisar y analizar en cuales en verdad se evidencia ese informe	Solucionado	

GENERALIDADES	SI (Marque con X)			NO (Marque con X)			OBSERVACIONES		
VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	1a. Revisión	2a. Revisión	3a. Revisión	Primera Verificación	Segunda Verificación	Tercera Verificación
¿Cumple las reglas ortográficas, gramaticales y de redacción?				X			Se solicita eliminar los artículos Se solicita ajustar al formato de compromiso y no modificarlo, ya que hay espacios en el encabezado sin diligenciar, se cambio el tamaño y tipo de letra Se solicita no borrar ningun campo del formato Se solicita eliminar los espacios entre "El manejo de escritura científica cumple" Falta espacio entre A./Información Se solicited ajustar las ciudades de la elaboración sin el país	Solucionado	

¿Cumple con los lineamientos de conformación de Comités técnicos de normalización?				x			En el nombre de la organización dejar sólo el nombre de la empresa, sin país o ciudad, y no usar siglas Equipo de recolección de información preliminar a nivel interno SENA, en el centro de formación colocó el grupo o el ambiente y lo que solicita es el nombre del centro de formación al que pertenece dicho investigador	Solucionado	
--	--	--	--	---	--	--	---	-------------	--

Observaciones adicionales:

En transición